

## 06 新人口推計に基づく長期的労働力確保の展望

三輪憲次\*

### 要旨

2006年12月に国立社会保障・人口問題研究所から発表された最新の『日本の将来推計人口』をもとにして、2050年までの労働力人口の推計と政策誘導を含む諸手段によって労働力率の上昇が図られるとして、どのくらいの改善がもたらされるのかを、推計した。日本の15歳以上人口は、2035年までは、1億人を維持する見通しであるが、2050年には1億人を大きく割込み約8千7百万人に減少する。かかる傾向の下での少子高齢化の進展により、2006年の労働力率が将来も不変であるとすれば、労働力人口は、総数で2015年には約360万人、2025年には約770万人、2035年には約1370万人、そして2050年には約2370万人の減少が予測される。特に、青・壮年の労働力人口の不足が年々際立ってくるのが、特徴的である。そこで、女性の20～49歳までの労働力率および男性の60～64歳までの労働力率が一律80%にまで上昇させることができた場合をシミュレートすると、2015年では労働力人口は約6,540万人と2006年と比べても約110万人の減少に抑えることが可能である。2025年においても、総労働力人口は6,088万人と、かろうじて6千万人台を維持することが可能であるが、2035年には2006年に比べ1千万人以上の労働力の不足が発生する。そして2050年には、先の労働力率の改善の下でも、労働力人口は約4,430万人と5千万人を割り込み、約33.47%と大幅な減少を見ることは避けがたい。

キーワード：06 将来労働力人口推計，労働力人口減少，労働力確保，少子高齢化，人口減少社会，労働力率の改善

### はじめに

本稿は、国立社会保障・人口問題研究所から2006年12月に発表された最新の『日本の将来推計人口』をもとにして、2050年までの労働力人口の推計と政策誘導を含む諸手段によって労働力率の上昇が図られるとして、どのくらいの改善がもたらされるのかを、推計したものである。

---

\* 日本福祉大学経済学部教授

## 1 将来の人口推計

表1は、2015年、2025年、2035年、2050年の将来推計人口（15歳以上）である。

表1をもとに2006年時点との増減および増減率を示したものが表2である。

日本の15歳以上の人口は、2035年までは、1億人を維持する見通しであるが、2050年には1億人を大きく割込み約8千7百万人に減少すると推計されている。

このような15歳以上人口の減少と共に、少子高齢化が進展してゆく。5歳ごとの階級区分で2006年からの増減率をみると、40歳未満の区分の人口が、年々減少していく趨勢を明瞭に見取ることができる。すなわち40歳未満の減少率は、2015年にはおおむねマイナス10～20%台であるのが、2025年にはマイナス20～30%台、2035年にはマイナス30%台、2050年にはマイナス50%前後となる。少子化傾向の反映である。他方、65歳以上の人口、就中70歳以上の人口は、2050年においてもまだ増加傾向を示す。高齢化傾向の持続である。

## 2 将来の労働力人口推計

以上のような、15歳以上人口総数の減少傾向（2050年には、総数で2006年の約20%強の減少）の中での、少子高齢化の進展は、労働力人口にどのような影響を及ぼすことが推測されるであろうか。本項では、2006年の労働力率が将来においても変わらないとの前提の下に、2050年までの労働力人口の推計を試みる。

表3は2006年の労働力率を示したものである。表3が将来において変わらないとの前提の下に、表1と表2を用いて推計されたのが、将来の労働力人口の推計（表4）である。また表5は、

表1 将来人口推計（15歳以上）総括表

（単位：千人）

年齢	2006年			2015年			2025年			2035年			2050年		
	総数	男	女	総数	男	女	総数	男	女	総数	男	女	総数	男	女
15-19	6,417	3,295	3,122	5,981	3,066	2,916	4,970	2,550	2,420	3,974	2,039	1,935	3,338	1,712	1,626
20-24	7,302	3,744	3,558	6,192	3,167	3,025	5,761	2,941	2,820	4,515	2,307	2,208	3,718	1,897	1,821
25-29	8,014	4,070	3,944	6,764	3,474	3,290	6,210	3,174	3,036	5,221	2,669	2,552	3,995	2,039	1,956
30-34	9,649	4,886	4,763	7,431	3,794	3,636	6,280	3,204	3,076	5,861	2,984	2,876	4,255	2,166	2,089
35-39	9,278	4,681	4,597	8,268	4,177	4,091	6,740	3,444	3,296	6,194	3,149	3,045	4,610	2,341	2,269
40-44	7,984	4,017	3,967	9,696	4,875	4,821	7,361	3,733	3,628	6,225	3,153	3,071	5,190	2,627	2,563
45-49	7,694	3,855	3,839	8,649	4,325	4,324	8,160	4,088	4,073	6,658	3,374	3,284	5,773	2,907	2,866
50-54	8,419	4,197	4,222	7,935	3,954	3,981	9,502	4,731	4,771	7,224	3,629	3,594	6,059	3,041	3,018
55-59	10,826	5,360	5,466	7,493	3,698	3,794	8,389	4,140	4,249	7,930	3,924	4,007	6,022	3,005	3,018
60-64	8,145	3,963	4,182	8,399	4,095	4,304	7,587	3,705	3,882	9,117	4,456	4,661	6,337	3,143	3,193
65-69	7,623	3,643	3,981	9,613	4,615	4,998	7,037	3,374	3,664	7,920	3,804	4,116	6,737	3,280	3,457
70-	18,974	7,663	11,311	24,169	9,955	14,214	29,316	12,189	17,128	29,329	12,071	17,258	30,904	12,947	17,957
総数	110,326	53,374	56,952	110,589	53,196	57,393	107,314	51,271	56,043	100,168	47,559	52,609	86,937	41,105	45,833

表2 人口推計 (15歳以上) 増減・増減率総括表

(単位:千人)

年齢	2015年			2025年			2035年			2050年		
	総数	男	女	総数	男	女	総数	男	女	総数	男	女
15-19	-436	-229	-207	-1,448	-745	-702	-2,443	-1,256	-1,187	-3,080	-1,583	-1,497
20-24	-1,110	-577	-533	-1,541	-803	-739	-2,787	-1,437	-1,350	-3,584	-1,847	-1,738
25-29	-1,250	-596	-654	-1,805	-897	-908	-2,793	-1,402	-1,392	-4,019	-2,031	-1,988
30-34	-2,218	-1,091	-1,127	-3,368	-1,682	-1,687	-3,788	-1,901	-1,887	-5,393	-2,719	-2,674
35-39	-1,010	-504	-507	-2,538	-1,237	-1,301	-3,084	-1,532	-1,552	-4,668	-2,340	-2,328
40-44	1,712	858	854	-623	-284	-339	-1,759	-864	-895	-2,793	-1,390	-1,403
45-49	956	470	485	467	233	234	-1,036	-481	-555	-1,921	-948	-973
50-54	-484	-244	-241	1,083	534	549	-1,195	-568	-628	-2,361	-1,156	-1,204
55-59	-3,334	-1,662	-1,672	-2,438	-1,221	-1,217	-2,896	-1,437	-1,459	-4,804	-2,356	-2,448
60-64	254	132	122	-558	-257	-300	972	493	479	-1,808	-819	-989
65-69	1,990	972	1,017	-586	-269	-317	297	161	135	-886	-363	-524
70-	5,195	2,292	2,903	10,343	4,526	5,817	10,356	4,408	5,947	11,930	5,284	6,646
総数	263	-178	441	-3,012	-2,102	-909	-10,158	-5,815	-4,344	-23,388	-12,269	-11,120
15-19	-6.8%	-7.0%	-6.6%	-22.6%	-22.6%	-22.5%	-38.1%	-38.1%	-38.0%	-48.0%	-48.0%	-47.9%
20-24	-15.2%	-15.4%	-15.0%	-21.1%	-21.4%	-20.8%	-38.2%	-38.4%	-37.9%	-49.1%	-49.3%	-48.8%
25-29	-15.6%	-14.6%	-16.6%	-22.5%	-22.0%	-23.0%	-34.9%	-34.4%	-35.3%	-50.1%	-49.9%	-50.4%
30-34	-23.0%	-22.3%	-23.7%	-34.9%	-34.4%	-35.4%	-39.3%	-38.9%	-39.6%	-55.9%	-55.7%	-56.1%
35-39	-10.9%	-10.8%	-11.0%	-27.4%	-26.4%	-28.3%	-33.2%	-32.7%	-33.8%	-50.3%	-50.0%	-50.6%
40-44	21.4%	21.4%	21.5%	-7.8%	-7.1%	-8.5%	-22.0%	-21.5%	-22.6%	-35.0%	-34.6%	-35.4%
45-49	12.4%	12.2%	12.6%	6.1%	6.0%	6.1%	-13.5%	-12.5%	-14.4%	-25.0%	-24.6%	-25.4%
50-54	-5.8%	-5.8%	-5.7%	12.9%	12.7%	13.0%	-14.2%	-13.5%	-14.9%	-28.0%	-27.6%	-28.5%
55-59	-30.8%	-31.0%	-30.6%	-22.5%	-22.8%	-22.3%	-26.8%	-26.8%	-26.7%	-44.4%	-43.9%	-44.8%
60-64	3.1%	3.3%	2.9%	-6.8%	-6.5%	-7.2%	11.9%	12.4%	11.4%	-22.2%	-20.7%	-23.6%
65-69	26.1%	26.7%	25.6%	-7.7%	-7.4%	-8.0%	3.9%	4.4%	3.4%	-11.6%	-10.0%	-13.2%
70-	27.4%	29.9%	25.7%	54.5%	59.1%	51.4%	54.6%	57.5%	52.6%	62.9%	69.0%	58.8%
総数	0.2%	-0.3%	0.8%	-2.7%	-3.9%	-1.6%	-9.2%	-10.9%	-7.6%	-21.2%	-23.0%	-19.5%

表3 2006年労働力率

年齢	男	女
15-19	16.4	16.6
20-24	69.1	70.1
25-29	93.9	75.7
30-34	96.5	62.8
35-39	96.7	63.6
40-44	97.0	71.4
45-49	96.9	74.0
50-54	95.7	70.5
55-59	93.2	60.3
60-64	70.9	40.2
65-69	47.6	25.1
70-	20.7	8.7

将来の労働力人口の2006年からの増減を示したものである。

以上の推計によると、将来の労働力人口は、総数で2015年には約360万人、2025年には約770万人、2035年には約1370万人、そして2050年には約2370万人の減少が予測される。特に、青・壮年の労働力人口の不足が年々際立ってくるのが、特徴的である。これに対して60歳以上の労働力人口はそれほど不足することはないであろうことが推測される。

### 3 労働力率の改善による労働力人口の変化の推計

本項では、表6に想定したような水準まで労働力率が引き上げられたとすれば、どの程度の効果が発生するのかをシミュレートしてみる。想定は、女性の20～49歳までの労働力率および男性の60～64歳までの労働力率が一律80%にまで上昇としている。

表4 労働力人口推計総括表

(単位：千人)

年齢	2006年			2015年			2025年			2035年			2050年		
	総数	男	女	総数	男	女	総数	男	女	総数	男	女	総数	男	女
15-19	1,059	540	518	987	503	484	820	418	402	656	334	321	551	281	270
20-24	5,081	2,587	2,494	4,309	2,188	2,120	4,009	2,032	1,977	3,142	1,594	1,548	2,587	1,311	1,276
25-29	6,808	3,822	2,986	5,753	3,262	2,490	5,279	2,980	2,298	4,438	2,506	1,932	3,396	1,915	1,481
30-34	7,706	4,715	2,991	5,945	3,661	2,284	5,024	3,092	1,932	4,686	2,880	1,806	3,402	2,090	1,312
35-39	7,450	4,527	2,924	6,641	4,039	2,602	5,427	3,331	2,096	4,982	3,045	1,937	3,707	2,264	1,443
40-44	6,729	3,896	2,832	8,171	4,729	3,442	6,211	3,621	2,591	5,252	3,059	2,193	4,378	2,548	1,830
45-49	6,576	3,736	2,841	7,391	4,191	3,200	6,975	3,961	3,014	5,699	3,269	2,430	4,937	2,817	2,121
50-54	6,993	4,017	2,976	6,590	3,784	2,807	7,891	4,527	3,364	6,007	3,473	2,534	5,038	2,910	2,128
55-59	8,292	4,996	3,296	5,735	3,447	2,288	6,420	3,858	2,562	6,073	3,657	2,416	4,620	2,800	1,820
60-64	4,491	2,810	1,681	4,634	2,903	1,730	4,188	2,627	1,561	5,033	3,159	1,874	3,512	2,229	1,284
65-69	2,733	1,734	999	3,451	2,197	1,254	2,525	1,606	920	2,844	1,811	1,033	2,429	1,561	868
70-	2,570	1,586	984	3,297	2,061	1,237	4,013	2,523	1,490	4,000	2,499	1,501	4,242	2,680	1,562
総数	66,488	38,965	27,523	62,903	36,966	25,938	58,782	34,576	24,206	52,812	31,286	21,526	42,800	25,406	17,394

表5 労働力人口推計増減総括表

(単位：千人)

年齢	2015年			2025年			2035年			2050年		
	総数	男	女	総数	男	女	総数	男	女	総数	男	女
15-19	- 72	- 38	- 34	- 239	- 122	- 117	- 403	- 206	- 197	- 508	- 260	- 248
20-24	- 773	- 399	- 374	- 1,072	- 555	- 518	- 1,940	- 993	- 946	- 2,494	- 1,276	- 1,218
25-29	- 1,055	- 560	- 495	- 1,529	- 842	- 687	- 2,369	- 1,316	- 1,053	- 3,412	- 1,908	- 1,505
30-34	- 1,761	- 1,053	- 707	- 2,682	- 1,623	- 1,059	- 3,019	- 1,835	- 1,185	- 4,303	- 2,624	- 1,679
35-39	- 809	- 487	- 322	- 2,024	- 1,196	- 828	- 2,469	- 1,481	- 987	- 3,744	- 2,263	- 1,481
40-44	1,442	832	610	- 518	- 276	- 242	- 1,477	- 838	- 639	- 2,350	- 1,348	- 1,002
45-49	815	456	359	399	225	173	- 877	- 466	- 410	- 1,639	- 919	- 720
50-54	- 403	- 233	- 170	898	511	387	- 986	- 543	- 442	- 1,956	- 1,107	- 849
55-59	- 2,557	- 1,549	- 1,008	- 1,872	- 1,138	- 734	- 2,219	- 1,339	- 880	- 3,672	- 2,196	- 1,476
60-64	143	94	49	- 303	- 182	- 121	542	349	192	- 979	- 581	- 398
65-69	718	463	255	- 208	- 128	- 79	111	77	34	- 304	- 173	- 131
70-	727	474	253	1,443	937	506	1,430	913	517	1,672	1,094	578
総数	- 3,585	- 1,999	- 1,586	- 7,706	- 4,389	- 3,318	- 13,676	- 7,679	- 5,997	- 23,689	- 13,559	- 10,129

この想定にもとづいて、将来の労働力人口の推計を行った結果が、表7に示されている。また表8は、労働力率改善が行われたとした時の推計労働力人口の2006年からの増減および増減率を、表9は労働力率の改善が行われることによって、2006年と同じ労働力率であった場合よりも増加すると推定される労働力人口を示したものである。

2015年について見ると、想定された労働力率の上昇により、この年の労働力人口は約6,540万人と2006年と比べても約110万人の減少に抑えることが可能である。これは想定された労働力率の上昇のなかでも女性の20～49歳の労働力率の引き上げによって、労働力率の改善が図られない場合に比べて、211万人の労働力の増加が見込めること、および男性の60～64歳の約37万人の増加の効果による。

表6 想定改善労働力率(%)

年齢	男	女
15-19	16.4	16.6
20-24	69.1	70.1
25-29	93.9	80.0
30-34	96.5	80.0
35-39	96.7	80.0
40-44	97.0	80.0
45-49	96.9	80.0
50-54	95.7	70.5
55-59	93.2	60.3
60-64	80.0	40.2
65-69	47.6	25.1
70-	20.7	8.7

2025年においても、想定された程度の労働力率の改善が行われるとすれば、総労働力人口は6,088万人と、かろうじて6千万人台を維持することが可能であり、2006年の労働力人口に比べ405万人、8.4%の減少に止めることが可能と思われる。

2035年には想定された労働力率の改善により、労働力人口は約5,480万人となる。想定された労働力率の改善が図られたとしても、この年には2006年度に比べ約1,170万人と、1千万人以上の労働力の不足が発生することになる。

そして2050年には、このような方策を採ったとしても、労働力人口は約4,430万人と5千万人を割り込み、約33.47%と大幅な減少を見ることは避けがたい。

### 結びにかえて

前稿でも述べたことであるが、将来の労働力確保のために必要な政策の2つの柱は、第1に、M字型カーブとした問題となっている女性労働力率の改善、第2に高齢者層の労働力率の改善である。本稿の推計によれば、2025年までは、この改善によって将来危惧されている労働力不足は、2006年に比べて110万人、1.7%の減少にとどまる事が可能であるといえる。

しかし、2015年までに現実にこのような改善が可能であるか、については極めて困難な状況にあるといえるかもしれない。この数年の間に強力な改善策が取られることが望まれる。

なお、女性および高齢者の問題の立ち上がった分析については、別稿の課題としたい。

表7 改善労働力人口推計総括表

(単位：千人)

年齢	2006年			2015年			2025年			2035年			2050年		
	総数	男	女	総数	男	女	総数	男	女	総数	男	女	総数	男	女
15-19	1,059	540	518	987	503	484	820	418	402	656	334	321	551	281	270
20-24	5,081	2,587	2,494	4,309	2,188	2,120	4,009	2,032	1,977	3,142	1,594	1,548	2,587	1,311	1,276
25-29	6,808	3,822	2,986	5,894	3,262	2,632	5,409	2,980	2,429	4,548	2,506	2,042	3,480	1,915	1,565
30-34	7,706	4,715	2,991	6,570	3,661	2,909	5,553	3,092	2,461	5,181	2,880	2,301	3,762	2,090	1,671
35-39	7,450	4,527	2,924	7,312	4,039	3,272	5,967	3,331	2,637	5,481	3,045	2,436	4,079	2,264	1,815
40-44	6,729	3,896	2,832	8,585	4,729	3,857	6,523	3,621	2,903	5,516	3,059	2,457	4,599	2,548	2,051
45-49	6,576	3,736	2,841	7,650	4,191	3,459	7,219	3,961	3,258	5,896	3,269	2,627	5,109	2,817	2,292
50-54	6,993	4,017	2,976	6,590	3,784	2,807	7,891	4,527	3,364	6,007	3,473	2,534	5,038	2,910	2,128
55-59	8,292	4,996	3,296	5,735	3,447	2,288	6,420	3,858	2,562	6,073	3,657	2,416	4,620	2,800	1,820
60-64	4,491	2,810	1,681	5,006	3,276	1,730	4,525	2,964	1,561	5,438	3,564	1,874	3,798	2,515	1,284
65-69	2,733	1,734	999	3,451	2,197	1,254	2,525	1,606	920	2,844	1,811	1,033	2,429	1,561	868
70-	2,570	1,586	984	3,297	2,061	1,237	4,013	2,523	1,490	4,000	2,499	1,501	4,242	2,680	1,562
総数	66,488	38,965	27,523	65,388	37,338	28,049	60,876	34,913	25,962	54,783	31,692	23,091	44,294	25,692	18,602

## 06 新人口推計に基づく長期的労働力確保の展望

表8 改善労働力人口推計増減・増減率総括表

(単位：千人)

年齢	2015年			2025年			2035年			2050年		
	総数	男	女	総数	男	女	総数	男	女	総数	男	女
15-19	- 72	- 38	- 34	- 239	- 122	- 117	- 403	- 206	- 197	- 508	- 260	- 248
20-24	- 773	- 399	- 374	- 1,072	- 555	- 518	- 1,940	- 993	- 946	- 2,494	- 1,276	- 1,218
25-29	- 913	- 560	- 354	- 1,399	- 842	- 557	- 2,260	- 1,316	- 944	- 3,328	- 1,908	- 1,420
30-34	- 1,135	- 1,053	- 82	- 2,153	- 1,623	- 530	- 2,525	- 1,835	- 690	- 3,944	- 2,624	- 1,320
35-39	- 139	- 487	349	- 1,483	- 1,196	- 287	- 1,969	- 1,481	- 488	- 3,372	- 2,263	- 1,109
40-44	1,857	832	1,024	- 206	- 276	70	- 1,213	- 838	- 375	- 2,130	- 1,348	- 782
45-49	1,074	456	619	643	225	418	- 680	- 466	- 213	- 1,467	- 919	- 548
50-54	- 403	- 233	- 170	898	511	387	- 986	- 543	- 442	- 1,956	- 1,107	- 849
55-59	- 2,557	- 1,549	- 1,008	- 1,872	- 1,138	- 734	- 2,219	- 1,339	- 880	- 3,672	- 2,196	- 1,476
60-64	515	467	49	34	155	- 121	947	755	192	- 693	- 295	- 398
65-69	718	463	255	- 208	- 128	- 79	111	77	34	- 304	- 173	- 131
70-	727	474	253	1,443	937	506	1,430	913	517	1,672	1,094	578
総数	- 1,100	- 1,627	526	- 5,613	- 4,051	- 1,561	- 11,705	- 7,273	- 4,432	- 22,195	- 13,273	- 8,921
15-19	- 6.8%	- 7.0%	- 6.6%	- 22.6%	- 22.6%	- 22.5%	- 38.1%	- 38.1%	- 38.0%	- 48.0%	- 48.0%	- 47.9%
20-24	- 15.2%	- 15.4%	- 15.0%	- 21.1%	- 21.4%	- 20.8%	- 38.2%	- 38.4%	- 37.9%	- 49.1%	- 49.3%	- 48.8%
25-29	- 13.4%	- 14.6%	- 11.9%	- 20.5%	- 22.0%	- 18.7%	- 33.2%	- 34.4%	- 31.6%	- 48.9%	- 49.9%	- 47.6%
30-34	- 14.7%	- 22.3%	- 2.7%	- 27.9%	- 34.4%	- 17.7%	- 32.8%	- 38.9%	- 23.1%	- 51.2%	- 55.7%	- 44.1%
35-39	- 1.9%	- 10.8%	11.9%	- 19.9%	- 26.4%	- 9.8%	- 26.4%	- 32.7%	- 16.7%	- 45.3%	- 50.0%	- 37.9%
40-44	27.6%	21.4%	36.2%	- 3.1%	- 7.1%	2.5%	- 18.0%	- 21.5%	- 13.2%	- 31.7%	- 34.6%	- 27.6%
45-49	16.3%	12.2%	21.8%	9.8%	6.0%	14.7%	- 10.3%	- 12.5%	- 7.5%	- 22.3%	- 24.6%	- 19.3%
50-54	- 5.8%	- 5.8%	- 5.7%	12.8%	12.7%	13.0%	- 14.1%	- 13.5%	- 14.9%	- 28.0%	- 27.6%	- 28.5%
55-59	- 30.8%	- 31.0%	- 30.6%	- 22.6%	- 22.8%	- 22.3%	- 26.8%	- 26.8%	- 26.7%	- 44.3%	- 43.9%	- 44.8%
60-64	11.5%	16.6%	2.9%	0.8%	5.5%	- 7.2%	21.1%	26.9%	11.4%	- 15.4%	- 10.5%	- 23.6%
65-69	26.3%	26.7%	25.6%	- 7.6%	- 7.4%	- 8.0%	4.1%	4.4%	3.4%	- 11.1%	- 10.0%	- 13.2%
70-	28.3%	29.9%	25.7%	56.1%	59.1%	51.4%	55.6%	57.5%	52.6%	65.1%	69.0%	58.8%
総数	- 1.7%	- 4.2%	1.9%	- 8.4%	- 10.4%	- 5.7%	- 17.6%	- 18.7%	- 16.1%	- 33.4%	- 34.1%	- 32.4%

表9 労働力率改善効果総括表

(単位：千人)

年齢	2015年			2025年			2035年			2050年		
	総数	男	女	総数	男	女	総数	男	女	総数	男	女
15-19	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20-24	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-29	141	0	141	131	0	131	110	0	110	84	0	84
30-34	625	0	625	529	0	529	495	0	495	359	0	359
35-39	671	0	671	541	0	541	499	0	499	372	0	372
40-44	415	0	415	312	0	312	264	0	264	220	0	220
45-49	259	0	259	244	0	244	197	0	197	172	0	172
50-54	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
55-59	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
60-64	373	373	0	337	337	0	405	405	0	286	286	0
65-69	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
70-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
総数	2,484	373	2,112	2,094	337	1,757	1,970	405	1,565	1,494	286	1,208